

FORMATION DE FUTURES FORMATRICES**Journées du 16,17 et 18 Mai 2009**

Le Ciddef, en partenariat avec avec l'association Marocaine ADFM (L'Association Démocratique des Femmes du Maroc) et WLP (Women's Learning Partnership for Rights, Development, and Peace), a programmé du 16 au 18 Mai 2009 trois jours de formation, aux profits de futures formatrices à la maison Diocésaine.

Cette formation est basée sur le plaidoyer, la sensibilisation et la communication pour renforcer les capacités des femmes dans le domaine du leadership. Dix huit femmes au total ont bénéficié de cette formation assurée par deux marocaines : quatorze Algériennes et quatre Tunisiennes.

Après les présentations d'usages, les deux formatrices nous ont fait part de leur stratégie et de leur façon de travailler, elles ont été complémentaires puisque l'une a exercé en langue Arabe et l'autre en Français.

Après nous être constituées en deux groupes nous sommes passées directement au premier exercice. Nous nous sommes présentées les unes aux autres et il nous a été demandé de trouver en quelques minutes les défauts et qualités de sa partenaire, l'objectif étant de créer une ambiance amicale. En procédant ainsi, nous avons pu mettre en place des règles de travail, comme par exemple: Eteindre le portable, être ponctuelles, s'écouter.....

Les formatrices nous ont fait part d'une action entreprise par des militantes marocaines en faveur des femmes sur le thème «Le Printemps de l'Egalité».

Cette action a apporté ses fruits, par une modification du code de la famille marocain «la mou-

dawana» (suppression de la tutelle matrimoniale, partage de responsabilité...) et dans la foulée 35 femmes ont été élues au Parlement.

Elles précisent que leur Association (ADFM) est une association nationale qui développe une stratégie notamment en développant des outils nécessaires au renforcement de l'autonomie et du savoir-faire des femmes dans les secteurs publics et privés.

Nous avons ensuite abordé le «Sexe social», «le Genre», qui s'adapte à toute société, sauf à la Société Maghrébine qui est encore attachée aux traditions, à la religion et aux préjugés.

Cela fragilise bien évidemment les femmes qui subissent les effets négatifs de cette façon d'être, de se comporter. Ce volet a été appuyé par un documentaire très instructif projeté lors de cette formation.

Cette formation nous a permis d'appréhender certaines méthodes ayant pour but de changer le comportement des femmes, les amener à intégrer le leadership, apprendre, utiliser les mots et expression qui s'adaptent le mieux à une situation, tels que travailler, coordonner, cerner des situations, gérer un groupe, prendre des décisions, commander...



Puis nous nous sommes intéressées à des jeux de rôles où on lisait comme dans un livre ouvert, au bon comportement que doivent adopter celles qui aspirent à être leaders.

Nous avons écouté des récits vécus: Comment des femmes ordinaires ont pris en main leur destin.

Des techniques nous ont été montrées et expliquées: Comment changer dans sa famille ou dans la société, sans que l'intérêt personnel ne soit relégué en deuxième ou en troisième place.

Plusieurs sujets ont été abordés. Nous sommes revenues encore sur le Genre, cet outil que la femme moderne doit maîtriser. Ainsi elle apprendra à gérer des conflits aura une bonne argumentation, fera avancer ses projets. A travers ces jeux de rôles, les participantes se sont données à cœur joie. Jouer à la femme Leader, avec une tête verticale, avec une autre vision.

Au terme de cette formation, chacune des participantes est repartie plus riche en informations, et je suis certaine qu'elles auront toujours envie de faire mieux, qu'elles inculqueront leurs nouvelles connaissances à d'autres femmes qui n'attendent que d'être formées pour pouvoir former à leur tour ■

Yamina Toubal